**Я не хочу переходить на электронную трудовую книжку.**

**Можно ли отказаться?**

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ внесены изменения в [Трудовой кодекс Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/) (далее – ТК РФ)).

Внесенные изменения коснулись формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Работодатель обязан в срок до 30 июня 2020 года сообщить в письменной форме каждому работнику об изменениях, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде и также о возможности отказаться от бумажной трудовой книжки.

А в свою очередь работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии с положениями, определенными [ст. 66 ТК](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-66)РФ (то есть – в бумажном виде) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии с положениями, определенными ст. 66.1 ТК РФ (цифровой формат).

Таким образом, Вы имеете право лично выбрать, в каком виде будут формироваться сведения о Вашей трудовой деятельности.